

Số: 2025-51927/QLLĐNN-ĐKHD

Hà Nội, ngày 17 tháng 10 năm 2025

PHIẾU TRẢ LỜI

Đăng ký hợp đồng cung ứng lao động đi làm việc tại Nhật Bản

Kính gửi: CÔNG TY CỔ PHẦN THƯƠNG MẠI QUỐC TẾ VIETCOM TODAY (tên viết tắt:
VIETCOM TODAY., JSC, Số GP: 44/LĐT BXH-GP)

Căn cứ hồ sơ Đăng ký Hợp đồng cung ứng lao động số 01/2025/ĐKĐĐTTCSD ngày 10/10/2025,
Cục Quản lý lao động ngoài nước chấp thuận để Công ty thực hiện Hợp đồng cung ứng lao động với
các nội dung cơ bản sau đây:

1. Tên tổ chức dịch vụ việc làm nước ngoài: Không có
2. Tên người sử dụng lao động: CÔNG TY CỔ PHẦN a-sher
3. Số lượng: 30 người, trong đó 15 nữ
4. Ngành, nghề, công việc: Lao động đặc định - Vệ sinh tòa nhà
5. Thời hạn hợp đồng lao động: 5 năm
6. Tiền lương/tiền công: 181.000 JPY/tháng (1.226 JPY/giờ)
7. Điều kiện ăn, ở, sinh hoạt: Người sử dụng lao động bố trí nhà ở với đầy đủ trang thiết bị sinh hoạt, người lao động tự chi trả tiền ăn, tiền điện, nước, ga, Wifi và chi trả: 25.000 Yên/tháng tiền thuê nhà; tiền điện, nước, ga, Wifi: chi trả theo thực phí.
8. Trách nhiệm trả chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại: - Công ty cổ phần a-sher sẽ chi trả vé máy bay một chiều từ Việt Nam đến Nhật Bản.
- Người lao động tự chi trả vé về Việt Nam sau khi kết thúc hợp đồng, trong trường hợp người lao động không có khả năng tự chi trả thì Bên tiếp nhận lao động sẽ chịu trách nhiệm chi trả, đồng thời xem xét các biện pháp để việc về nước được thuận lợi.
9. Chi phí bên nước ngoài tiếp nhận chi trả (cho mỗi người lao động)

- Tiền dịch vụ:	181.000 JPY/Lao động
- Chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại:	7.000.000 VNĐ
10. Chi phí người lao động chi trả trước khi xuất cảnh

- Tiền dịch vụ:	0 VNĐ (LĐ hoàn thành TTSKN số 2 hoặc số 3)
- Chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại:	7.000.000 VNĐ
- Tiền visa:	500.000 VNĐ
- Tiền đóng góp Quỹ HTVLNN:	100.000 VNĐ
- Chi phí kiểm tra sức khỏe	650.000 VNĐ
- Chi phí khác:	200.000 VNĐ

(Chi phí chi trả đại lý ủy thác xin Visa)
11. Tiền ký quỹ: Không có
12. Thời gian tuyển chọn: 08 tháng kể từ ngày Công ty được cấp Phiếu trả lời này.
Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để Công ty biết, thực hiện. /.